

Årsredovisning verksamhetsberättelse för 2022, signering

Signerat text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande
Namn: Leader LGÄ ÅR 221231.pdf
Storlek: 114437 byte
Hashvärde SHA256:
d096a7ae8f8e961733ed150b6c83fc1444bf408e8856fb541a7b5ae5fb724044

*Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.
För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.*

Signerat av 21:

Mona-Britt Linnea Granath

Signerat med BankID 2023-04-28 16:13 Ref: d093e968-f9f5-4981-9d1a-fac05409e3a3

Miriam Irene Hellekant

Signerat med BankID 2023-04-28 13:21 Ref: 446e897a-a47a-4b65-aaca-dd08379ef200

MARTHE VAKOUFARI

Signerat med BankID 2023-04-27 15:02 Ref: a36f45d6-1e03-420c-9b27-036b464f9605

Michelle Winkel

Signerat med BankID 2023-04-26 20:16 Ref: 3726f0d8-e9eb-4d8f-8436-fe1914a11edf

SUNE RIKARD RYDÉN

Signerat med BankID 2023-04-26 16:35 Ref: 272b766f-5619-421b-a789-c1d997600e3a

HELENA RICHARDSSON

Signerat med BankID 2023-04-26 13:32 Ref: ed449c26-ea83-4616-a637-df9b25f5d34c

ABDULKADIR SERAR

Signerat med BankID 2023-04-26 10:14 Ref: daf27082-0b0c-476d-beac-51dda7b14a81

RONJA WIGERTZ

Signerat med BankID 2023-04-26 09:56 Ref: 0ca291da-c022-49b4-b841-2c9178031e40

LARS EKBERG

Signerat med BankID 2023-04-26 09:26 Ref: 242fce26-9a16-4787-92ae-c1f8151dbccb

Bengt Ingemar Olsson

Signerat med BankID 2023-04-26 09:06 Ref: 1a940add-7d5c-433e-86e1-e702f0716f1e

LARS BRÜGG

Signerat med BankID 2023-04-26 08:56 Ref: 844b1f93-e866-42e5-ab7a-4a4a0ea23fe7

ANNA LEVIN

Signerat med BankID 2023-04-26 07:52 Ref: 0a8192ca-d2c7-40a4-9428-18a4a261b3db

PATRIK JATKO

Signerat med BankID 2023-04-26 06:48 Ref: 1ebc7509-1779-4d29-89f1-e4a8098d3762

RICHARD CANDER

Signerat med BankID 2023-04-26 06:31 Ref: 9a179de7-f7aa-404c-8f82-94d77650094f

MAGNUS MAGNUSSON

Signerat med BankID 2023-04-26 06:23 Ref: bfe5e745-93c6-41e8-b3ce-afd6d8501aaf

JAN-ÅKE BERNSTEN

Signerat med BankID 2023-04-25 22:53 Ref: 76db2ae5-514f-4611-99ee-53d588c3bd07

IVANA MACHACKOVA

Signerat med BankID 2023-04-25 22:20 Ref: 7be2ec76-4962-41ce-a0eb-eec9746f74aa

SANDRA PÅSSE

Signerat med BankID 2023-04-25 21:24 Ref: efc1c72-5620-4fed-9d55-ad7c2ac953db

Ingrid Pernilla Hallberg

Signerat med BankID 2023-04-25 20:23 Ref: b1b4abf7-2af5-4bfb-a344-8372fa22b6d5

ANETTE PÅLSSON

Signerat med BankID 2023-04-25 17:56 Ref: 5842d232-0032-4558-9100-2a950ef969cc

ANNIKA LEANDER

Signerat med BankID 2023-04-25 16:49 Ref: 578fb36c-801c-411c-aed3-a8fd7f63564e

Verksamhetsberättelse och årsredovisning för

Leader Längs Göta Älv

802496-4416

Räkenskapsåret

2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-8
Resultaträkning	9
Balansräkning	10-11
Noter	12-13
Underskrifter	14

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Leader Längs Göta Älv, 802496-4416, får härmed avge verksamhetsberättelse och årsredovisning för räkenskapsåret 2022. Om inget annat särskilt anges redovisas alla belopp i årsredovisningen i hela kronor (SEK).

Verksamheten

Verksamhetsberättelse

Lokalt ledd utveckling genom leadermetoden

48 leaderområden arbetar med lokalt ledd utveckling genom leadermetoden i Sverige under programperioden 2014-2020. Samtliga områden har arbetat fram lokala utvecklingsstrategier, det styrdokument som ska ligga till grund för utvecklingen i leaderområdet. Strategin beskriver vilka insatser som behövs för att stimulera ökad sysselsättning och nya företag och hur området kan bli attraktivt och konkurrenskraftigt. En utvecklingsstrategi ger området en budget som boende och verksamma kan söka stöd från för att förverkliga sina idéer. I varje område finns det ett leaderkontor som hjälper till att mobilisera, informera, utveckla idéer och ta emot ansökningar. Samverkan mellan privat, ideell och offentlig sektor samt utifrån lokala förutsättningar och initiativ är centralt inom leadermetoden.

Samarbetet som är grunden i leadermetoden innebär att de som bor och verkar i ett område ska kunna engagera sig i utvecklingen av sin bygd och kunna få stöd för sina utvecklingsprojekt. Det kan vara både på landsbygden och i stadsnära områden. Det lokala partnerskapet, LAG, är de som leder arbetet i leaderområdet. I LAG sitter personer som representerar företag, föreningar och offentlig sektor. De har även kunskap om de fonder som ska finansiera projekten och om området som ska utvecklas. Syftet är att synergieffekter ska skapas genom att olika projekt och aktörer förstärker varandra och möter de behov som finns i leaderområdet.

Sverige är ett av flera länder inom EU som involverar alla fyra europeiska struktur- och investeringsfonderna i arbetet med lokalt ledd utveckling. De fyra fonderna är landsbygdsfonden, havs- och fiskerifonden, socialfonden och regionala utvecklingsfonden. Jordbruksverket är förvaltningsmyndighet för lokalt ledd utveckling för alla fonderna. Leader Läng Göta Älv arbetar med medel från landsbygdsfonden, socialfonden och regionala utvecklingsfonden.

EU-kommissionen har godkänt tre program som styr arbetet med lokalt ledd utveckling: landsbygdsprogrammet, havs- och fiskeriprogrammet samt regional- och socialfondsprogrammet för lokalt ledd utveckling. Inom lokalt ledd utveckling genom leadermetoden går det att söka stöd för genomförande av projekt som gynnar en bredare allmänhet men också stöd som är till nytta för ett eller ett fåtal företag.

Leaderområdet

Leader Längs Göta Älv är verksamma i kommunerna Ale, Lilla Edet, delar av Trollhättan och Vänersborg samt de tidigare stadsdelarna Norra Hisingen, Angered och Östra Göteborg som numera ingår i stadsområdena Hisingen och Nordost. Leaderområdet arbetar med projekt utifrån fyra övergripande mål:

- o Ett område som syns och engagerar
- o Ett gott klimat för kreativitet, entreprenörskap och företagande
- o Hållbar produktion och/eller konsumtion
- o Minskad segregation och utanförskap inom och mellan stad och landsbygd

För att nå dessa övergripande mål är fyra insatsområden utpekade i strategin:

- Besöksnäring
- Attraktiva boende- och livsmiljöer
- Kreativitet och entreprenörskap
- Ett minskat utanförskap och minskad segregation

LAG-styrelsen för Leader Längs Göta Älv består av representanter från offentlig sektor, civilsamhället och det privata näringslivet, representerade av tre personer vardera från varje kommun förutom stadsdelarna i Göteborg som har två representanter vardera per sektor, dvs 6 representanter totalt. I processen att prioritera projekt använder sig LAG-styrelsen av urvalskriterier som är godkända av Jordbruksverket, vilka är framtagna utifrån utvecklingsstrategin som styr LAG:s arbete.

LAG:s styrelse och utvecklingskontoret för Leader Längs Göta Älv skall vara en drivkraft för utveckling i området. Leader Längs Göta Älv syftar till att vara en naturlig samtals- och samarbetspartner till verksamma aktörer i området.

Styrelsen och dess arbete

Styrelsen tillsattes under årsmötet den 4 maj, en styrelse om 18 ledamöter. Bengt Olsson valdes till styrelsens ordförande och Magnus Magnusson till vice ordförande.

Styrelsen har under året utgjorts av följande personer:

Namn	Sektor	Kommun/stadsdel
Lars Ekberg	Offentlig	Göteborg
Anna Levin	Offentlig	Göteborg
Helena Richardsson	Ideell	Göteborg
Abdulkadir Serar	Ideell	Göteborg
Pernilla Hallberg	Privat	Göteborg
Ivana Machackova	Privat	Göteborg
Jan-Åke Bernsten	Ideell	Ale
Ronja Wigertz	Privat	Ale
Sune Rydén	Offentlig	Ale
Michelle Winkel	Offentlig	Lilla Edet
Anette Pålsson	Privat	Lilla Edet
Richard Cander	Ideell	Lilla Edet
Livio Benedetto	Offentlig	Trollhättan
Lars Brügg	Privat	Trollhättan
Bengt Olsson	Ideell	Trollhättan
Magnus Magnusson	Privat	Vänern
Patrik Jatko	Offentlig	Vänern
Sandra Pässe	Ideell	Vänern

Styrelsen har under året sammanträtt 4 gånger - 220201, 220315, 220607 och 220929. De styrelsemöten som genomförts har varit fysiska eller hybrida möten när

det passat verksamheten. Verksamheten har också under detta år präglats av Covid-19 pandemin och vissa delar av arbetet har fått skötas digitalt.

Ett arbetsutskott (AU) bestående av Bengt Olsson, Magnus Magnusson, Ivana Machackova, Richard Cander och Sune Rydén utsågs i samband med årsmötet. AU har under året sammanträtt 5 gånger, de flesta möten har varit digitalt genomförda när det har passat deltagarna. AU bereder ärenden och projektansökningar inför styrelsens prioriteringsbeslut, möten har hållits 220126, 220309, 220601, 220921 och 221115.

Arvode för mötena utbetalas till ledamöter från den privata och ideella sektorn. För ledamöterna på offentligt mandat ingår styrelsearbetet inom Leader i tjänsten eller så utgår arvodering från den kommun som ledamöten representerar, därmed betalas inget arvode från LAG ut till dem.

Utbildning/information om Leader och styrelsens arbete som erbjuds nya styrelsemedlemmar har genomförts 220124.

Personal och leaderkontor

Leaderkontoret har under året bestått av verksamhetsledare Annika Leander och projektkoordinator Karolina Neary. Annika Leander var anställd på 100 %, Karolina Nearys tjänst har fortsatt legat på 80 % för arbetet med strategin för nya programperioden och för att projektleda de paraplyprojekt som prioriterats av styrelsen vid årets början. Under vissa delar av året har även Åsa Käck arbetat timmar för att vara skrivarsvarig i strategiarbetet.

Förlängningsår 2021-2022

Programperioden 2014-2020 förlängdes med två år. Under 2022 har leaderkontor och styrelse arbetat med att fördela det tillskott till budget på ungefär 12 miljoner kronor som omfattar de två förlängningsåren. Genomförandeprojekt inom Jordbruksfonden kan fortsätta fram till 250405 medan driftsprojektet ska slutredovisas senast 251031, detta innebär att det kommer att löpa två parallella programperioder under ytterligare några år, förutsatt att den nya föreningen får uppdraget av Jordbruksverket att starta leaderområdet.

Covid-19

Coronapandemin som fick stor spridning och effekt på hela världen startade i mars 2020 och har haft stor påverkan på vårt arbete. Stora anpassningar har fått göras och de allmänna rekommendationerna har varit hemarbete i den mån det gått. Restriktioner har förhindrat möten i grupp då det har varit en begränsning av deltagare för allmänna sammankomster och offentliga tillställningar, mässor och privata sammankomster. Det här har bidragit till att möten, informationsinsatser mm har fått skötas digitalt i väldigt stor utsträckning. Styrelsen har haft digitala möten, projektsökarträffar, information till kommuner, samarbeten med andra aktörer som genomförts på distans vilket ofta varit en utmaning. Den 9 februari 2022 släppte dock merparten av restriktionerna med några undantag. Råd och rekommendationer som låg kvar efter 9 februari var att stanna hemma och undvika kontakt med andra vid symtom som kan vara covid-19. Den 1 april togs de flesta kvarvarande åtgärderna bort helt men särskilda rekommendationer för hälso- och sjukvården behölls. Pandemin har påverkat vårt sätt att arbeta - bidragit till en beteendeförändring som fortsatt hållit i sig under 2022. Många möten genomförs fortfarande digitalt när det är möjligt. Det här är positivt på så sätt att det spar restid och det underlättar för folk att

delta trots pressat tidschema. Nackdel är att de digitala mötena inte kan ersätta det fysiska mötet på så sätt att interaktionen deltagarna emellan blir bättre när det tydligare går att avläsa ansiktsuttryck och kroppsspråk vilket är en viktig del i mänsklig kommunikation. Att upprätthålla en redan etablerad kontakt fungerar bra genom digitala medel men att skapa nya fördjupade kontakter är svårare, något som är viktigt i leaderarbetet, därför går det inte att ersätta det fysiska mötet.

Projekt

Den utökade budgeten för förlängningsåren som tillförts Leader Längs Göta Älv är enbart inom Jordbruksfonden. Social- och regionalfonden påverkas inte alls och därför är tidsplanen för genomförandet oförändrad och ska redovisas senast 230405. Under 2021 och 2022 har arbetet med en ny utvecklingsstrategi för programperioden 2023-2027 pågått, parallellt med de pågående projekten som i väldigt stor utsträckning omfattats av många ändringsansökningar. Coronapandemin och dess restriktioner har gjort att budget, syfte och mål har behövt ses över för så gott som samtliga projekt. Det har varit en fortsatt hög arbetsbelastning för leaderkontoret. Strategiarbetet har varit tvunget att prioriteras och en dialog mellan med de medfinansierande kommunerna har förts löpande i stort sett hela året, information om budgettilldelning och siffror på medfinansiering, projektresultat av den genomförda programperioden har varit viktiga i dialogen inför medlemskommunernas beslut i sina respektive KS/KF. Förlängningsåren och tilldelning av nya medel krävde att nya informationskampanjer startades upp för att ta hand om projektansökningar. Det fanns ett behov av att skyndsamt boka upp budgeten då vi befinner oss i slutet av programperioden. Samtidigt har uppföljning av projekten inom social- och regionalfonden varit fortsatt viktigt för att säkerställa ett högt budgetutnyttjande och minska risken för återflöden som inte har kunnat fördelas efter 211231. Några social- och regionalfondsprojekt har slutdatum den 5 april 2023 och har därför pågått under 2022.

Följande projekt prioriterades under verksamhetsåret, med stödbelopp;

2021-4293 Scout- och friluftsgård, Hunneberg
Hunnebergs - KFUM - Scoutkår, 576 380 kr
2021-4516 Hantverkarskafé och lunchrestaurang,
Grästorps bryggeri AB, 200 000 kr
2021-4559 Gemens kapande konst- och kulturled vid Göta älv (Hjärtum)
K.U.L. i Hjärtum ek. förening, 699 270 kr
2021-4417 Administrationsprojekt längs Göta älv
Leader Längs Göta Älv - Lokalt Ledd utveckling, 1 416 705 kr
2021-4421 Besöksnäring längs Göta älv
Leader Längs Göta Älv - Lokalt Ledd utveckling, 343 000 kr
2022-209 Nya kultur- och fritidsaktiviteter längs Göta älv
Leader Längs Göta Älv - Lokalt Ledd utveckling, 400 000 kr
2021-3447 Lokalekonomiskt laboratorium i Bergsjön
Kulturföreningen Bergsjön, 590 053 kr
2021-4415 Digitalisering företag längs Göta älv
Leader Längs Göta Älv - Lokalt Ledd utveckling, 385 000 kr
2021-4416 Digitalisering föreningar längs Göta älv
Leader Längs Göta Älv - Lokalt Ledd utveckling, 400 000 kr
2021-4422 Kompetensutveckling längs Göta älv
Leader Längs Göta Älv - Lokalt Ledd utveckling, 400 000 kr
2022-1540 Uspastorp café och parkering

Martin Tallheden, enskild firma, 190 512 kr
2022-2095 Bastu vid bäcken
Pernilla Fredholm, enskild firma, 85 628 kr
2022-1827 Kickstart Norgården
Föreningen Utveckling Norgården Skogome, 900 000 kr
2022-2794 Stötta My Attitude/Alemodellen
Ahlafors IF, 1 260 923 kr
2022-3121 Trädgård Gunnareds kyrka
Nylöse Pastorat, 490 216 kr

Beskrivningar av prioriterade projekt finns på vår hemsida www.langsgotaalv.se

Paraplyprojekt

Under verksamhetsåret har det startats upp paraplyprojekt inom områdena Nya kultur- och fritidsverksamheter, Digitalisering för både föreningar och företag, samt insatser inom Kompetensutveckling samt Besöksnäring längs pilgrimsleden Göta älv. Paraplyprojekt innebär en slags utvecklingscheckar eller delprojekt där de som genomför dem får en enklare ansökningsprocess, ett snabbare beslut och omgående utbetalning när insatsen är genomförd och redovisad. Det är Leader Längs Göta Älv som är projektägare och sköter den administrativa delen gentemot Jordbruksverket. Syftet med paraplyprojekten är att öka möjligheterna för en bra måluppfyllelse för programperioden, oftast skapar delprojekten goda resultat med en relativt liten ekonomisk insats per delprojekt. Ett annat syfte är att sänka tröskeln för att söka leaderstöd för dem som tycker det är administrativt betungande, eller om någon vill testa en ny idé i mindre skala.

Delprojekten har gått bra under året och det finns ett fortsatt stort intresse för att söka dem. Några teman behöver lite mer marknadsföring, ex besöksnäringens projektet men förhoppningen är att aktörer längs leden vill och vågar sig på att söka delprojekt. Vår exportmogna led, som finansierats av leadermedel i ett tidigare genomfört projekt, behöver besöksanledningar för att skapa utveckling kring besöksnäringen.

Ett övergripande projekt har också startat upp för att administrera delprojekten genom att stötta sökanden, handlägga och bereda ansökningarna inför beslut och genomföra marknadsföringsinsatser. Beslut om delprojekten fattas av AU på delegation med kortare digitala möten som genomförs löpande för att projekten ska kunna få snabba besked och kunna genomföra sina insatser inom rimlig tidsram.

Följande delprojekt prioriterades under verksamhetsåret, med stödbelopp;

2021-4416-B Kommunikatör - Navet i Bergsjön, 50 000 kr
2021-4416-C Digifolk - digitalisering och kommunikation - Folkets hus Hammarkullen, 50 000 kr
2021-4416-D Byalaget möter digital sam- och framtid - Utby Vestens Byalagsförening, 46 485 kr
2021-4416-E Digitalkunskap vuxna somalier - Somalia och Sverige Vänskapsförening, 50 000 kr
2021-4416-F Ny hemsida Utby IK - Utby IK, 24 000 kr
2021-4416-I Hunneberg 2.0 - Hunnebergs - KFUM - Scoutkår, 40 318 kr
2021-4415-B Bastorp.se - Wingbro företagsutveckling AB, 7 000 kr
2021-4415-C Digitalisering Hälsöaketen - OptimizeU, 35 000 kr

2022-209-A Påsklovsaktiviteter på Björsjöås vildmark - BGU - Bergum Gunnilse Utveckling, 26 000 kr
2022-209-B Alla ungars dag i Åsaka - Åsaka-Björke Hembygdsförening, 47 520 kr
2022-209-D 40-årsjubileum - Kultur Förening Libertad, 46 100 kr
2022-209-G Fotbollsturnering i åk 2 - Bergsjön SK, 24 100 kr
2022-209-H Minnas till musiken - Feel 4Götaälv ek. förening, 50 000 kr
2021-4422-A Brottaträning för mindre barn - Brottarklubben Bryggan, 29 018 kr
2021-4422-B LEAH - lokalekonomisk utvecklingsprocess i Hjärtum - K.U.L. i Hjärtum ek. förening, 46 850 kr
2021-4422-C Kompetensutveckling/utbildning - Alebacken SK, 50 000 kr

Information och mobilisering

Utvecklingskontoret har på grund av de extra tillförda medlen för 2021-2022 behövt intensifiera informationsinsatserna. Dessa har i viss utsträckning genomförts i sociala medier och på hemsidan. Där behovet har funnits har mer intensiva informationsinsatser genomförts, kontoret har bl.a. provat s.k. Pop Up-kontor för att öka sin närvaro ute i området och underlätta för sökanden att få hjälp och bolla projektidéer. Arbetsformen har fallit väl ut och är något som vi fortsatt kommer att genomföra framöver. Informationsinsatser och möten med potentiella projektsökanden har genomförts löpande. Också riktade insatser till personer som i sin tur har stort kontaktnät - såsom LAG-styrelsen, tjänstepersoner inom kommun, representanter för föreningar och företag osv. Pressmeddelande används för information om LAG:s prioritering av projekt och utlysning av medel.

Hemsida och sociala medier

Föreningens hemsida, www.langsgotaalv.se innehåller information om vad Leader Längs Göta Älv är, gör och erbjuder. Där finns information om pågående och avslutade projekt, information om LAG, datum för LAG-möten, tips och råd, kontaktinformation, hänvisning till Jordbruksverkets hemsida med information och webbutik för blanketter etc. Hemsidan är till för alla som söker information om Leader Längs Göta Älv men riktar sig särskilt till stödsökande och aktiva i projekt. Sociala medier har använts för snabb kommunikation med omvärlden, de används för utlysningar, information om beviljade projekt osv. Föreningen har Facebooksidan: www.facebook.com/leaderlangsgotaalv med drygt 220 följare.

Informationsmaterial

Utvecklingskontoret har tagit fram en flyer för delprojekten som enkelt går att dela ut vid exempelvis projekträffar och sammankomster där vi är inbjudna för att informera om möjligheterna att söka projektstöd. De har också spridits till de "leaderambassadörer" som finns i vårt område - flyers fungerar fint att sprida via kommuners receptioner och lämpliga förvaltningsavdelningar, bibliotek, fritidsgårdar, bygdegårdar och liknande. Det finns också en broschyr från programstarten med information om programmet och leader i allmänhet. Denna har delats ut vid informationsträffar, projektsamtal och vid olika nätverksträffar för vidarebefordran till presumtiva projektsökande. Den finns även publicerad digitalt på hemsidan.

Projektsamtal

När en ny intressent hör av sig till utvecklingskontoret får de fylla i en "intresseväckare" eller motsvarande som fungerar som samtalsunderlag för vidare kontakt. Några intressenter har loggat in och fyllt i en föransökan/steg 1 i Jordbruksverkets datasystem. Så snart det är möjligt återkopplar vi på intresseväckaren/föransökan och bokar möte för att diskutera projektidén, därefter

bjuder vi in till projektsökarträffar och stöttar upp i ansökningsprocessen, dels tekniskt, hur man gör en ansökan om stöd i systemet, dels innehållsmässigt så att ansökan blir så tydlig som möjligt för LAG-styrelsen att fatta beslut om. Möten med sökanden har genomförts digitalt och fysiskt, det som passar stödsökaren bäst. Detsamma gäller för de uppstartsmöten som genomförs med de projekt som LAG-styrelsen prioriterar, möten som omfattar redovisning och projektgenomförande. Stödjande möten under projektarbetets gång har också genomfört där behov uppstått. Leaderkontoret har genomfört 38 bokade möten med projektsökanden och projektgenomförare under året, därtill tillkommer spontana mailfrågor och telefonsamtal.

Lilla nätverket

Handläggarna från leaderområdena Södra Bohuslän, Bohuskust och gränsbygd, Längs Göta Älv, Sjuhärad, Framtidsbygder Dalsland Årjäng Munkedal, Västra Skaraborg, Östra Skaraborg, samt

Goteborgs insjörike har träffats för erfarenhetsutbyte och för att ta fram dokument och material som förenklar för sökande och personal. Det sker också utbyte av information och kunskap i en mejlgrupp/teamschatt. Det har genomförts en digital träff med Lilla Nätverket 220210.

Regionala och nationella nätverksträffar

Utvecklingskontoret och ordförande har deltagit i regionala nätverksträffar för leaderområden. Träffarna har under verksamhetsåret genomförts fysiskt och digitalt. Datum för den regionala träffen var 26-27 april 2022 i Upperud, Dalsland och den nationella leaderträffen genomfördes 18-19 oktober 2022 i Högbo Bruk i Sandviken. Landsbygdsnätverket genomförde bl.a. en workshop om Klimat, miljö och omställning i Leader 220127 och hade en träff för sina medlemmars kommunikationsnätverk 220922.

Under året har det fortsatt genomförts digitala möten varannan vecka för verksamhetsledare i leadersverige, något som startades upp i samband med coronapandemin. Via Teams ges möjlighet att koppla upp sig för den som vill, mötena är informella med varierande ämnen, stort och smått diskuteras utifrån deltagarnas behov. Det erbjuds också nätverksträffar inom exempelvis kommunikation regelbundet, men också andra teman som det finns behov av, nätverksträffarna arrangeras oftast på nationell nivå och genomförs digitalt.

Leadernätverket Västra Götaland

Ett nätverk av leaderområden som är verksamma i Västra Götalandsregionen bildades under 2020, där en tjänsteperson från leaderkontoret deltar tillsammans med en representant från LAG:s styrelse. Representanter för vårt leaderområde är ordföranden och verksamhetsledaren. Nätverkets primära uppgift är att föra en samordnad dialog med andra aktörer i regionen såsom VGR, Kommunalförbund, Länsstyrelse, Coompanion, studieförbund osv. Behovet av samordningen har varit nödvändig under strategiskrivningsprocessen men det har också identifierats ett behov att samordna insatser från de aktörer som är verksamma i regionen. Länsstyrelsen och VGR har varit samtalsparter kring ex. det regionala serviceprogrammet, Livsmedelsacceleratoren, Framtid Västra Götaland, Livskraftiga landsbygder och andra kunskapsseminarier under året, allt för att främja regional samverkan. Datum för Leadernätverket Västra Götaland har varit 220609 och 221116.

LUS - Lokal Utveckling Sverige

Föreningen omfattar de flesta leaderområden i Sverige och syftet med den är att kunna föra dialog med Jordbruksverket och Näringsdepartementet "med en röst". LUS informerar kontinuerligt om sitt arbete på medlemssidan och i de interna mappar som finns där, de gör också utskick med enkäter till LAG, bl.a. på uppdrag av Jordbruksverket eller EU-kommissionen. LUS årsmöte genomfördes 220510 och ett medlemmöte genomfördes 221017.

Programperioden 2023-2027

Strategiframtagningen startades i gång i slutet av 2020 och under åren 2021 och 2022 har det arbetet tagit en del tid i anspråk. Jordbruksverket har löpande erbjudit utbildningar i strategiskrivnings olika moment, workshops för erfarenhetsutbyten mm. En skrivargrupp har ansvarat för arbetet med representation från de medlemskommuner som till slut beslutade sig för att delta i strategiprocessen. Under sommaren 2022 fick vi tilldelning av budget och de medverkande kommunerna kunde fatta formella beslut om deltagande. Leaderkontoret arbetade med att ta fram uppgifter och underlag för att KS-, och/eller KF-beslut skulle kunna fattas. Kommunerna Ale, Lilla Edet, Trollhättan, Vänersborg, Alingsås och Lerum beslutade sig för att delta i det kommande leadersamarbetet i en ny förening medan Göteborg avböjde. Detta bidrog till att den tilldelade budgeten för programperioden slutligen landade på 32,6 miljoner kronor. Kommunerna Alingsås och Lerum deltog tidigare i leaderområdet Göteborgs insjörike som är på väg att avvecklas. I oktober 2022 deltog verksamhetsledaren på områdets avslutningskonferensen för att knyta kontakter och nätverka med de nya medlemskommunernas privata, ideella och offentliga aktörer. Utvecklingsstrategin kompletterades med bl.a. urvalskriterier, målvärden och finansieringsplan till Jordbruksverket den 15 oktober 2022. Startbesked för den nya programperioden väntas någon gång under första kvartalet 2023.

Flerårsöversikt

	2022	2021	2020	Belopp i kr 2019
Projektstöd	1 724 607	1 250 608	3 891 788	1 381 387
lanspråkstagna medel	2 765 082	3 020 443	-102 987	1 963 446
Balansomslutning	5 057 069	5 559 902	7 064 421	4 262 053
Ej förbrukade medel	4 420 533	4 875 405	5 671 268	3 592 668

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Rörelseintäkter			
Erhållna bidrag		898 216	1 250 608
lanspråkstagna medel för årets kostnader		2 765 082	3 020 443
Övriga ersättningar		8 645	-6
Summa rörelseintäkter		3 671 943	4 271 045
Rörelsekostnader			
Förbrukade medel projekt		-1 971 449	-2 366 314
Övriga externa kostnader		-254 717	-245 259
Personalkostnader	2	-1 445 776	-1 659 053
Summa rörelsekostnader		-3 671 942	-4 270 626
Rörelseresultat		1	419
Finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-419
Summa finansiella poster		-1	-419
Resultat efter finansiella poster		-	-
Bokslutsdispositioner			
Resultat före skatt		-	-
Skatter			
Årets resultat		-	-

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		1 695 767	1 462 905
Summa kortfristiga fordringar		1 695 767	1 462 905
Kassa och bank			
Kassa och bank		3 361 302	4 096 997
Summa kassa och bank		3 361 302	4 096 997
Summa omsättningstillgångar		5 057 069	5 559 902
SUMMA TILLGÅNGAR		5 057 069	5 559 902

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	3		
<i>Avsättningar</i>			
Ej förbrukade medel	4	3 281 305	4 003 215
Ej förbrukade medel LGÄ-fond	5	1 139 228	872 190
Summa avsättningar		4 420 533	4 875 405
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Förskott Jordbruksverket		500 000	500 000
Leverantörsskulder		-	4 531
Skatteskulder		24 466	19 732
Övriga skulder		64 259	67 574
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		47 811	92 660
Summa kortfristiga skulder		636 536	684 497
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 057 069	5 559 902

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Styrelsen har i enlighet med Skatteverkets praxis för Leaderverksamheten bedömt att föreningens verksamhet inte är skattskyldig. Enligt gällande skatteregler föranleder inte sådan allmännyttig verksamhet som LAG bedriver - att fördela offentliga medel till projekt samt stödja dessa utan ersättning - skattskyldighet. Föreningen har i övrigt ingen verksamhet eller projekt som föranleder skattskyldighet eller skattskyldighet för moms. Skattekostnad har därför inte beräknats och skatteskuld har ej tagits upp.

Värderingsprinciper

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Avsättningar utgörs av icke ianspråkstagna medel som erhållits att täcka såväl Leaders egen verksamhet som beslutade leaderprojekt.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Personal

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Medelantalet anställda	2	2
Summa	2	2

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Löner anställd personal	926 186	1 077 599
Arvoden	120 300	136 800
Bilersättningar	8 438	6 882
Sociala avgifter	333 742	360 165
Försäkringspremier	53 781	74 731
Övriga personalkostnader	3 329	2 876
Summa	1 445 776	1 659 053

Not 3 Eget kapital

Erhållna projektstöd redovisas som intäkt för den perioden som redovisningen avser. Ej förbrukad del av erhållna medel redovisas som avsättning i balansräkningen.

Not 4 Ej förbrukade medel

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående ej förbrukade medel	4 003 215	4 853 072
Erhållna verksamhetsbidrag	1 936 501	1 936 494
lanspråkstagna medel årets kostnader	-2 658 411	-2 786 351
	3 281 305	4 003 215

Not 5 Ej förbrukade medel LGÄ-fond

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående ej förbrukade medel	872 190	818 196
Erhållna verksamhetsbidrag	373 710	373 708
lanspråkstagna medel projekt		-85 622
Delfinansiering strategiframtagning	-106 672	-234 092
	1 139 228	872 190

Not 6 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

De sanktioner som EU infört och de prishöjningar mm som skett med anledning av Rysslands invasion av Ukraina bedöms i nuläget inte påverka föreningens verksamhet på något avgörande sätt.

Underskrifter

Nödinge den / 2023

Handlingarna har signerats digitalt, se första sidan för underskrifter.

Bengt Olsson, ordförande

Livio Benedetto

Ronja Wigertz

Abdulkadir Serar

Helena Richardsson

Michelle Winkel

Ivana Machackova

Sandra Påsse

Anna Levin

Sune Rydén

Jan-Åke Bernsten

Anette Pålsson

Richard Cander

Pernilla Hallberg

Lars Brügg

Patrik Jatko

Magnus Magnusson

Lars Ekberg

Vår revisionsberättelse har lämnats den / 2023

Mona Granath
Auktoriserad revisor

Irene Hellekant
Revisor

Kommentar:

Bolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma